



STRATEGIE ROZVOJE ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

2010 - 2020



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Úvodní slovo děkana:

Dámy a pánové, vážení akademičtí pracovníci, pedagogové, studenti, dovoluji vám představit dokument, jehož záměrem je nastínit další směřování Zemědělské fakulty. Záměrně neuvádím časové rozmezí, neboť se jedná především o nastavení systému, který nám může umožnit zlepšování trvalého charakteru. Rozvoj a zlepšování Zemědělské fakulty je spjato s jednou jedinou, prostou věcí a tou je poctivá práce. Žádný posun organizace se bez ní neuskuteční, žádný sebelepší systém bez ní nemůže organizaci proměnit a žádné vedení instituce předložením strategie nic nezmůže bez úsilí a nasazení svých pracovníků.

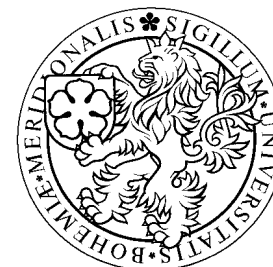
Tento dokument jasně říká, že se chceme přibližovat excelentním organizacím, které se orientují na zákazníky, zachovávají stálost záměrů, řídí na základě procesů a faktů, rozvíjejí vlastní pracovníky, neustále se vzdělávají, vyhledávají inovace a zlepšování, rozvíjí úzká partnerství a nepochybně dbají na svou společenskou odpovědnost.

Provedli jsme na naší fakultě několik analytických kroků a nastavili první nezbytné kroky výše uvedeným směrem. Bude se jednat o cestu velice dlouhou a nelehkou. Plně si uvědomuji, že některé nutné změny přinášejí určitou nestabilitu a někdy mají přímé dopady do lidských osudů, nicméně za prvořadý úkol fakulty, jako jednoho z článků nejvyšší vzdělávací soustavy v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd, považuji především uchování a rozšíření dosaženého vědeckého poznání pro širokou veřejnost a umožnění vzdělání a získání odpovídající profesní kvalifikace všem, kdo o ni usilují. Toto naše poslání je nadřazeno našemu veškerému konání. Snažme se jej tedy naplnit naší vizí moderní, stabilizované a respektované fakulty vycházející z dlouhodobé tradice, která je známá kvalitou svých absolventů, vysokou úrovní vědecko-vzdělávacího týmu, která je vrcholným centrem vzdělanosti, nezávislého vědeckého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd v České republice i v zahraničí.

Snažme se naše základní poslání naplnit tím, že v době nejrůznější degradace hodnot nesnížíme úroveň naší výuky a našich absolventů. Tím, že budeme publikovat naše poznání, podávat patenty z našeho odvětví a především tím, že začneme co nejčastěji převádět výsledky vědy a výzkumu do aplikační sféry. Snažme se maximálně propojit vědu a výzkum s pedagogickou činností, neboť oddělením jednoho od druhého nemůže docházet k tolik potřebnému rozvoji.

Naplněním prvních strategických cílů uvedených v tomto dokumentu nic nekončí, ale pouze se rozběhne cyklus, kterým bude nutné pokračovat dál. Stanovení cílů v souladu s vizí a posláním fakulty, jejich naplánování, realizace, vyhodnocení, přezkoumání a nové cíle. Zlepšování a rozvoj je nekonečný proces, a proto tento dokument nelze časově omezit. Vše, o čem jsem hovořil, naleznete na následujících stranách tohoto dokumentu. Mně už pouze dovoluji, abych vám upřímně poděkoval za připomínky do diskuse o směřování fakulty, abych poděkoval týmu, který na tomto materiálu s velkým nasazením pracoval, a především, abych vám popřál hodně sil do naší další každodenní nelehké práce.

prof. Ing. Miloslav Šoch, CSc.
děkan Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích



Co musí splňovat organizace dle níže uvedeného Modelu excelence EFQM:



Zdroj: www.csq.cz

1. Vedení

Excelentní vůdčí osobnosti rozvíjejí a usnadňují dosažení poslání a vize. Rozvíjejí hodnoty a systémy organizace, požadované pro trvale udržitelný úspěch, a uskutěčňují to prostřednictvím svých činů a vlastního chování. V průběhu období změn zachovávají stálost záměrů/cílů. Tyto vůdčí osobnosti, je-li to požadováno, jsou schopny změnit nasměrování organizace a inspirovat ostatní, aby je následovali.

3. Pracovníci

Excelentní organizace řídí, rozvíjejí a využívají celkový potenciál svých pracovníků na úrovni jednotlivce, týmu a organizace. Prosazují čestnost a rovnost a zapojují a zmocňují své pracovníky. Pečují o ně, komunikují s nimi a odměňují a oceňují je takovým způsobem, který motivuje kolektiv pracovníků a vytváří závazek k využívání jejich dovedností a znalostí ve prospěch organizace.

2. Politika a strategie

Excelentní organizace uplatňují svoje poslání a vizi vypracováním strategie zaměřené na zainteresované strany, která bere v úvahu trh a sektor, ve kterých působí. K naplnění této strategie jsou vypracovány a aplikovány politika, plány, cíle a procesy.

4. Partnerství a zdroje

Excelentní organizace plánují a řídí externí partnerství, dodavatele a vnitřní zdroje, aby podpořily politiku, strategii a efektivní fungování procesů. Během plánování partnerství a zdrojů a při jejich řízení organizace vyvažují své současné a budoucí požadavky, požadavky společnosti a životního prostředí.

5. Procesy

Excelentní organizace navrhují, řídí a zlepšují procesy, aby v plném rozsahu vyhovovaly zákazníkům a jiným zainteresovaným stranám a vytvářely pro ně rostoucí hodnotu.

7. Pracovníci – výsledky

Excelentní organizace souhrnně měří a dosahují vynikající výsledky s ohledem na své pracovníky.

6. Zákazníci – výsledky

Excelentní organizace souhrnně měří a dosahují vynikající výsledky s ohledem na své zákazníky.

8. Společnost – výsledky

Excelentní organizace souhrnně měří a dosahují vynikající výsledky s ohledem na společnost.

9. Klíčové výsledky výkonnosti

Excelentní organizace souhrnně měří a dosahují vynikající výsledky s ohledem na klíčové prvky své politiky a strategie.

Zdroj: www.csq.cz

VIZE ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY:

Moderní, stabilizovaná a respektovaná fakulta vycházející z dlouhodobé tradice, známá kvalitou svých absolventů, vysokou úrovní vědecko-vzdělávacího týmu, která je vrcholným centrem vzdělanosti, nezávislého vědeckého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd v České republice i v zahraničí.

POSLÁNÍ ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY:

Posláním Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, jako jednoho z článků nejvyšší vzdělávací soustavy, je v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd:

- uchování a rozšíření dosaženého vědeckého poznání,
- umožnit vzdělání a získání odpovídající profesní kvalifikace,
- poskytnout další formy vzdělání,
- přispívat k rozvoji na národní a regionální úrovni,
- rozvíjet mezinárodní spolupráci.

SWOT ANALÝZA ZF JCU

Silné stránky:

- kvalitní výsledky výzkumu a vývoje
- vědecká činnost studentů doktorských oborů
- široká nabídka oborů doktorského studia
- práva konat habilitační a profesorské řízení
- trvalý zájem uchazečů o studium
- vysoká odbornost akademických pracovníků
- nabídka aktuálních studijních oborů
- živé formální a neformální kontakty se zahraničím
- tradice fakulty
- specifické zaměření fakulty

Slabé stránky:

- nedocení významu vědecké práce některými AP
- nedostatečná publikační činnost některých AP
- vysoký věkový průměr docentů a profesorů
- nedostatečná podpora talentovaných studentů
- někdy chybějící akreditace kombinované formy
- nedostatečná nabídka pro zahraniční studenty
- nižší stupeň propagace a prezentace

Zemědělská fakulta

Příležitosti:

- kombinované studium, e-learning
- vyšší efektivita pedagogického procesu
- rozvoj CŽV a univerzity třetího věku
- rozvoj profesního poradenství
- zvýšení publikační činnosti
- zvýšení publicity a propagace
- rozvoj spolupráce s partnery na všech úrovních
- úzká spolupráce a návázanost na praxi
- zaměření na zákazníky
- aplikovatelnost výstupů

Hrozby:

- nízká podpora rektorátu
- závislost na státním rozpočtu
- věkový průměr AP
- snižování nároků na ostatních VŠ
- nekvalitně připravení SŠ studenti
- degradace úrovně bakalářského studia
- degradace úrovně VŠ plagiáty
- nedostatečná připravenost AP na nové metody práce
- nejednotný systém hodnocení vysokých škol
- nepříznivý demografický vývoj
- společenské nedocení významu agrárního sektoru

Naše klíčové oblasti pro zlepšení:

Klíčové oblasti pro zlepšení jsme identifikovali při implementaci manažerského modelu kvality založeného na procesu sebehodnocení na základě Modelu excelence EFQM, za podpory firmy M - PORADENSTVÍ.



Zdroj: www.csq.cz

1. Vedení

- Rozvíjet poslání a vizi.
- Rozvíjet kulturu organizace.
- Systémově určovat priority.
- Využít potenciálu struktury organizace.
- Vytvořit jednoznačné vlastnictví procesů.
- Rozvíjet proces přezkoumávání systému managementu.
- Zaměřovat se na potřeby a očekávání zainteresovaných stran.
- Osobní sdělování poslání, vize, hodnot a strategie pracovníkům.
- Vytvoření podmínek pro dostatečnou motivaci pracovníků.
- Zapracování filozofie excelence do řízení fakulty.
- Ucelený kontrolní systém.

3. Pracovníci

- Řádně řídit, plánovat a zlepšovat lidské zdroje.
- Sladit lidské zdroje se strategií a hlavními procesy organizace.
- Hodnotit a odměňovat dle transparentního hodnotícího systému.
- Uceleně nastavený systém rozvoje pracovníků.

2. Politika a strategie

- Dokončení strategie vědy a výzkumu.
- Nastavit monitorovací systém strategických cílů a přehodnocení vize a strategie.
- Přezkoumávat a aktualizovat strategii na základě výkonnostních ukazatelů.

4. Partnerství a zdroje

- Navázání rozhodování na ekonomické zdroje.
- Diferenciace zdrojů.
- Přehodnocení aktiv.
- Optimalizovat spolupráci s partnery a absolventy.

5. Procesy

- Dokončit mapu procesů.
- Zachovat kvalitu výuky cestou moderních pedagogických přístupů.
- Optimalizace a inovace studijních oborů, předmětů a praxí.
- Rozšíření kombinovaného studia a rozvoj ČŽV.
- Vytvoření podmínek pro studium zahraničních studentů.
- Zvýšení počtu publikací, patentů a transfer výsledků vědy a výzkumu do aplikační sféry.
- Propagace a prezentace fakulty.
- Rozvoj poradenství
- Stanovení výkonnostních ukazatelů procesů.

7. Pracovníci – výsledky

- Zjišťovat systémové potřeby a očekávání zaměstnanců.
- Pravidelně vyhodnocovat výkonnostní ukazatele.

6. Zákazníci – výsledky

- Zjišťovat systémové potřeby a očekávání zákazníků.
- Pravidelně vyhodnocovat výkonnostní ukazatele.

8. Společnost – výsledky

- Nastavit systém společenské odpovědnosti fakulty.
- Zdůraznit hodnoty a etiku práce.

9. Klíčové výsledky výkonnosti

- Nastavení klíčových ukazatelů výkonnosti dle stanovené strategie.
- Nastavení klíčových výkonnostních ukazatelů dle mapy hlavních procesů.
- Pravidelné vyhodnocování ukazatelů a jejich porovnávání s konkurencí a partnery.

Vize: <i>Moderní, stabilizovaná a respektovaná fakulta vycházející z dlouhodobé tradice, známá kvalitou svých absolventů, vysokou úrovní vědecko-vzdělávacího týmu, která je vrcholným centrem vzdělanosti, nezávislého vědeckého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd v České republice i v zahraničí.</i>	Vedení	Politika a strategie	Pracovníci	Partnerství a zdroje	Procesy, služby	Zákazníci výsledky	Pracovníci výsledky	Společnost výsledky	Klíčové výsledky
12. Uceleně nastavený systém rozvoje pracovníků			☹️				☹️		
13. Interní personální audit			☹️						
14. Optimalizovat spolupráci s partnery a absolventy				😊				😊	😊
15. Zapracovat filozofii excelence do řízení fakulty	😊								
16. Ucelený kontrolní systém	😊								
17. Nastavit systém společenské odpovědnosti fakulty								😊	
18. Nastavit monitorovací systém strategických cílů a přehodnocování vize a strategie	😊	😊							

Naléhavost priorit: - vysoká naléhavost



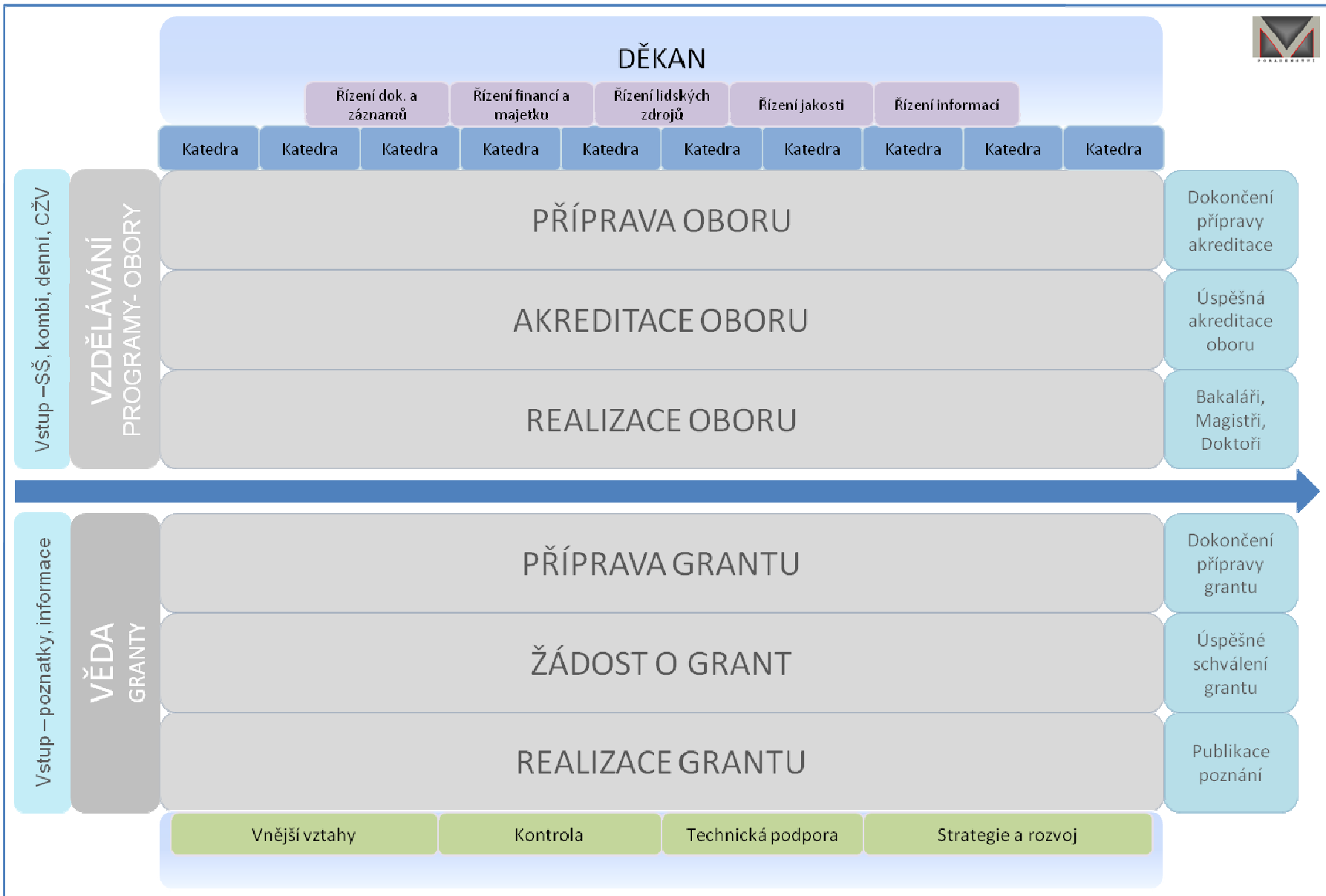
- střední naléhavost



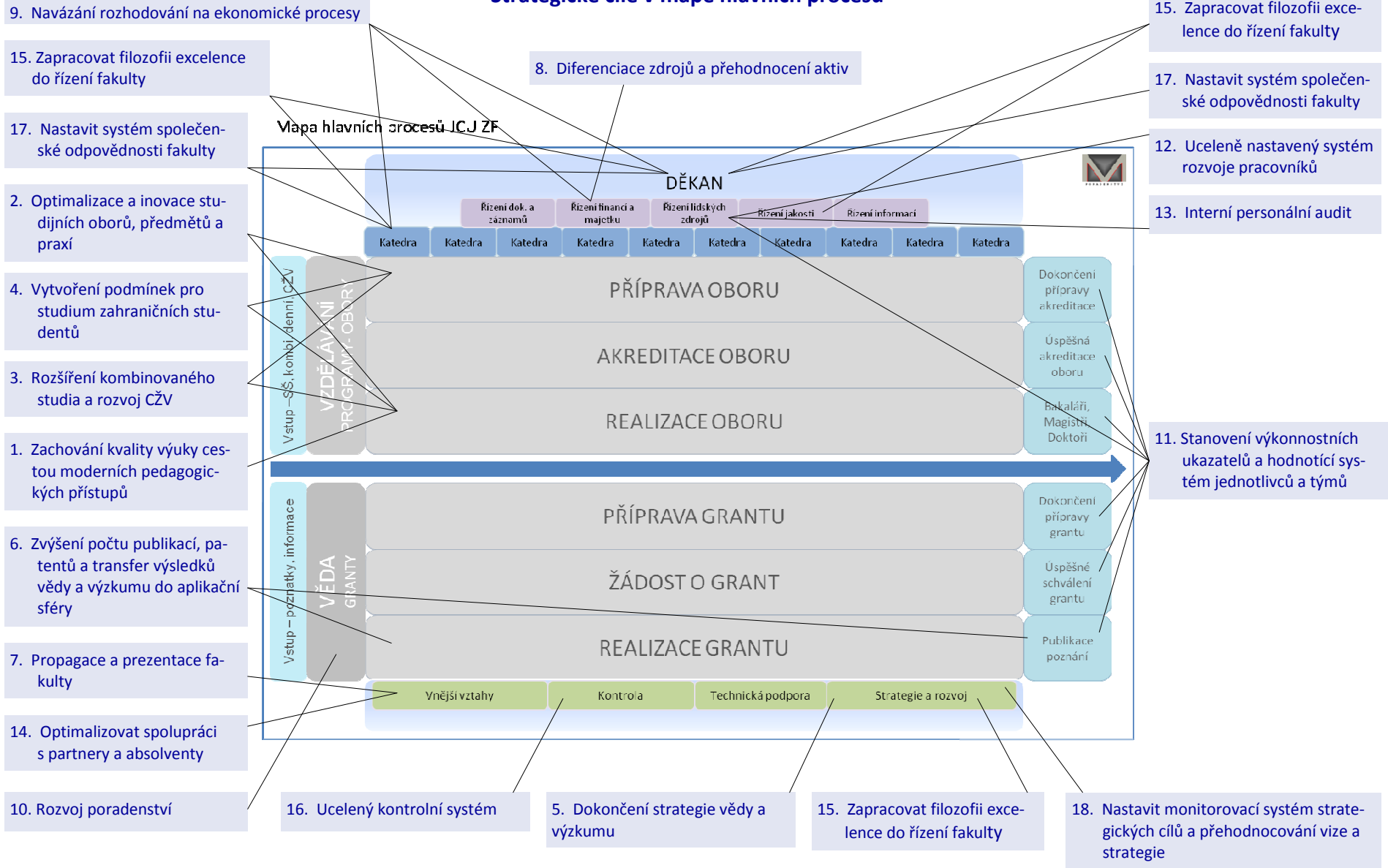
- nižší naléhavost



Mapa hlavních procesů JU ZF



Strategické cíle v mapě hlavních procesů



Kontrolní list plnění strategických cílů:

Číslo	Strategický cíl - název	Odpovědná osoba			Měřítko úspěchu dosažení cíle
3	Rozšíření kombinovaného studia a rozvoj ČŽV				
	Kritické faktory úspěchu	Pracovní tým			Poznámka
Aktivity k dosažení cíle		Důkaz splnění	Odpovědný pracovník	Plánovaný termín	Průběžný stav (k datu ...)
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

Naši zákazníci:

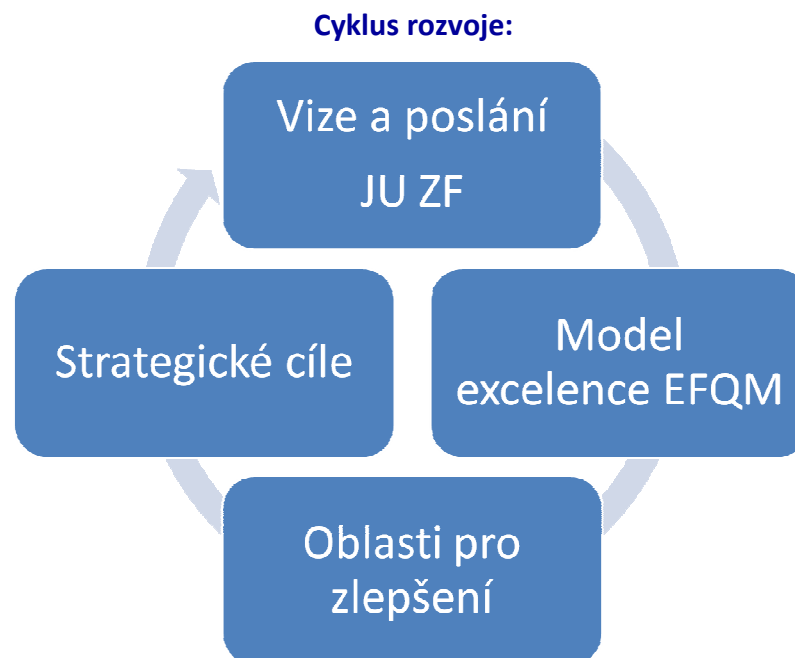
- střední školy a VOŠ
- studenti, včetně zahraničních
- zemědělská praxe a stavovské organizace v ČR i ve světě
- výzkumná pracoviště a univerzity tuzemské i mezinárodní
- laická i odborná veřejnost v oblasti poradenství
- zemědělsko-průmyslový komplex
- veřejná správa

Naši partneři:

- Jihočeská univerzita
- ostatní VŠ a fakulty podobného zaměření
- resortní výzkumné ústavy
- ústavy AV ČR
- zahraniční pracoviště podobného zaměření
- firmy zemědělsko-průmyslového komplexu
- veřejná správa
- střední školy a VOŠ

Naše konkurence:

- vysoké školy, VOŠ a střední školy podobného výukového a výzkumného zaměření
- výzkumné ústavy
- výzkumná pracoviště v zahraničí
- ostatní fakulty JU
- poradenské organizace obdobného zaměření



Vyrobeno pro Zemědělskou fakultu
Jihočeské univerzity v Českých
Budějovicích

2010

M - PORADENSTVÍ



VIZE ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY

Moderní, stabilizovaná a respektovaná fakulta vycházející z dlouhodobé tradice, známá kvalitou svých absolventů, vysokou úrovní vědecko-vzdělávacího týmu, která je vrcholným centrem vzdělanosti, nezávislého vědeckého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd v České republice i v zahraničí.

CÍLOVÝ STAV ZF 2020

Moderní - fakulta užívá moderní přístupy a technologie ve

- výuce - zahraniční stáže, e-learning, projektová výuka, využití multimediálních učebních opor a prostředků,
- vědě – rozvoj a rychlá aplikace nových metod ve VV,
- řízení - využívá Model excellence EFQM – tz. vede na základě vize, inspirace a integrity, řídí na základě procesů, dosahuje úspěchů díky pracovníkům, podporuje kreativitu a inovace, vytváří hodnotu pro zákazníka, buduje partnerství, přijímá odpovědnost za trvale udržitelnou budoucnost a dosahuje vyvážených výsledků,
- komunikaci – komunikace win x win, konsensus, průzkumy ke zjištění vnímání image fakulty a pro zpětnou vazbu (uchazeči o studium, studenti fakulty, absolventi, akademičtí pracovníci a zaměstnanci, a veškeré vhodné ICT technologie)
- marketingu – grafický manuál, propagační materiály (letáky, brožury, CD, DVD, digi-spoty, drobné předměty), www stránky (odpovídající novým nárokům), reklama v tisku a rozhlasu, expozice na výstavách a kulturně společenských akcích a cílené propagační akce (např. na středních školách), spolupracuje při propagaci se studenty a partnery (např. Klastř) a pečuje o upravenost svých prostor a budov.

Stabilizovaná – fakulta pro maximální stabilitu

- usiluje vždy o udržení 4letého období vedení (časté změny vedení fakultu oslabují),
- vytváří strategie (např. rozvoje, vědy a výzkumu, propagace), naplňuje jejich cíle a společně se svou vizí, na základě svého poslání, tyto přezkoumává nejméně každé dva roky,
- lidských zdrojů provádí jejich řízení a plánování, hodnocení na základě interního hodnotícího systému a zabývá se jejich zlepšováním, usiluje o získání kvalitních začínajících vědecko-pedagogických pracovníků a usiluje o optimální věkový průměr profesorů,
- zdrojů usiluje o vyrovnaný rozpočet, je zapojena do projektů financovaných z ESF, nabízí poradenské služby, zhodnocuje svá aktiva a řídí svá rizika,
- vydává pouze nejnужnější normy a interní akty řízení, které jsou před každou změnou řádně přezkoumány z hlediska jejich případných dopadů na chod fakulty.
- usiluje o dlouhodobě vyrovnané výsledky v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, spokojenosti zákazníků, image fakulty a spokojenosti jejich akademických pracovníků a zaměstnanců.

Respektovaná – fakulta je uznávanou institucí na regionální, národní a mezinárodní úrovni

- kvalitní výstupy vědecko-výzkumné práce ve formě impaktivních publikací, patentů a chráněných vzorů,
- o studium na fakultě je zájem ze strany maturantů a dalších uchazečů,
- akademičtí pracovníci jsou členy odborných orgánů, komisí, poradních sborů a redakčních rad,
- akademičtí pracovníci vystupují v odborných pořadech v rozhlasu a TV,
- znalecká činnost,
- fakulta pořádá konference, odborné semináře a iniciuje tvůrčí projektové záměry, akademičtí pracovníci jsou zváni na konference a odborné semináře,

Dlouhodobá tradice – fakulta má padesátiletou tradici ve vzdělávání a vědě a výzkumu na vysoké úrovni, avšak nelpí na zastaralých schématech, ale dynamicky se rozvíjí.

- hodnoty – nejcennějšími hodnotami fakulty je akademická svoboda a demokracie,
- obřady – imatrikulace, promoce, slavnostní zasedání vědecké rady (Alšova galerie),
- absolventský klub.

Kvalita absolventů – zaměstnavatelé na základě zkušenosti a dobrého renomé fakulty, upřednostňují její absolventy.

- fakulta udržuje kontakt se svými absolventy zejména prostřednictvím absolventského klubu,
- fakulta udržuje kontakt s potencionálními zaměstnavateli svých absolventů,
- ověřuje uplatnitelnost absolventů v praxi,
- získává od absolventů a jejich zaměstnavatelů zpětnou vazbu a náměty na zlepšení,
- fakulta své výstupy v této oblasti porovnává se svými konkurenty,
- fakulta dbá na kvalitu doktorského studia.

Vysoká úroveň vědecko-výzkumného týmu -

- akademičtí pracovníci publikují v prestižních vědeckých periodikách a jsou autory odborných publikací,
- fakulta má optimální strukturu akademických pracovníků pro dosahování výsledků ve vědě a výzkumu a pro úspěšný akreditační proces.

Vrcholné centrum vzdělanosti, nezávislého vědeckého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti agrobiologie a příbuzných aplikovaných věd – fakulta v klíčových výsledcích předstihuje své konkurenty

- fakulta měří své výsledky a porovnává je se svými konkurenty na regionální, národní a mezinárodní úrovni (věda a výzkum, vzdělávání, spokojenost zákazníků, image fakulty, spokojenost akademických pracovníků a zaměstnanců).

Klíčové cíle ZF pro období 2015 – 2020:

- udržení stability pracovního týmu bez snižování stavu
- posílit mobility o minimálně 50 %
- uspořádat mezinárodní konferenci
- zvýšit publikační činnost o minimálně 15 %
- naplnit indikátory OP VaVpl – počet studentů k 2015
- vypracovat projekt a žádost do Operačního programu VVV na rekonstrukci Účelového zařízení
- rekonstrukce pavilonu B
- výstavba minipivovaru a minimlékárny

Strategie pro dosažení Cílového stavu:

- vyhodnocování Akčních plánů
- stanovení oblastí pro zlepšení
- naplánování nových priorit do dalšího Akčního plánu v souladu s vizí, posláním a cílovým stavem
- měření a sledování výsledků

